

## **STATUT WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY w Lublinie**

### **Rozdział 1**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, zwany dalej Urzędem, jest wojewódzką samorządową jednostką organizacyjną Województwa Lubelskiego i działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2025 r. poz. 581);
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 poz. 620);
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.<sup>1</sup>);
- 4) ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz.U. z 2025 r. poz. 825);
- 5) ustawy z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej (Dz.U. z 2024 r. poz. 1907);
- 6) ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2025 r. poz. 433 i 620);
- 7) ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 5 i 620);
- 8) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135);
- 9) statutu Województwa Lubelskiego (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2019 r. poz. 5691);

oraz niniejszego statutu.

### **Rozdział 2**

#### **Siedziba i obszar działania**

**§ 2.** 1. Siedzibą Urzędu jest Miasto Lublin.

2. Działania Urzędu obejmują obszar Województwa Lubelskiego.

3. Urząd posiada 3 filie z siedzibami w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu.

**§ 3.** 1. Nadzór nad działalnością Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie sprawuje Zarząd Województwa Lubelskiego.

2. Organem zatrudnienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia jest Marszałek Województwa Lubelskiego.

---

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2024 r. poz. 1572,1717,1756 i 1907 oraz z 2025 r. poz. 39

### Rozdział 3 Przedmiot i zakres działania

**§ 4.** 1. Urząd realizuje zadania Samorządu Województwa Lubelskiego w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy określone przepisami prawa, a w szczególności ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawą z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Może również współpracować z organizacjami międzyrządowymi i regionami innych państw.

2. W ramach wdrażania i realizacji programów współfinansowanych z funduszy Unii Europejskiej Urząd pełni funkcje określone we właściwych przepisach prawa, dokumentach programowych oraz stosownych porozumieniach.

**§ 5.** Do zadań Urzędu należy w szczególności:

- 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w ramach strategii rozwoju województwa;
- 2) dokonywanie podziału kwot środków Funduszu Pracy między powiatowe urzędy pracy na finansowanie w województwie form pomocy i zadań fakultatywnych;
- 3) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, zwanym dalej: „KFS”, w szczególności:
  - a) dokonywanie podziału środków KFS na poszczególne powiatowe urzędy pracy,
  - b) możliwość ustalenia w terminie do dnia 31 października każdego roku listy obejmującej nie więcej niż trzy priorytety wydatkowania KFS na kolejny rok właściwe dla województwa, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy,
  - c) publikowanie na stronach internetowych Urzędu listy priorytetów określonych przez ministra właściwego ds. pracy, po zasięgnięciu opinii Rady Rynku Pracy, priorytetów właściwych dla województwa, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy oraz priorytetów zgłaszanych przez powiatowe urzędy pracy, po zasięgnięciu opinii powiatowych rad rynku pracy, o ile zostały ustalone,
  - d) koordynacja wydatkowania środków KFS na terenie województwa,
  - e) wsparcie powiatowych urzędów pracy w realizacji zadań związanych z wydatkowaniem środków KFS,
  - f) promocja KFS,
  - g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS;
- 4) prowadzenie badań i analiz rynku pracy oraz badań i analiz dotyczących realizacji form pomocy i upowszechnianie ich wyników, w tym prowadzenie badania zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności – w celu poprawy efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;
- 5) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy;
- 6) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz realizowanie i koordynowanie na poziomie województwa spraw związanych z gromadzeniem danych, prowadzeniem badań, ewaluacji polityk rynku pracy i analiz rynku pracy, w tym na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o jednolitą metodologię lub testującą metodologię;
- 7) współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy;

- 8) wykonywanie powierzonych zadań związanych z realizacją programów współfinansowanych ze środków europejskich, w szczególności udział w programowaniu i wykonywanie zadań finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w tym:
  - a) wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w ustawie o zasadach prowadzenia polityki rozwoju lub w ustawie o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027,
  - b) inicjowanie i realizowanie analiz wykorzystywanych w szczególności w działaniach realizowanych przez urzędy pracy;
- 9) koordynowanie na terenie województwa realizacji przez powiatowe urzędy pracy programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 10) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 11) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 12) inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy;
- 13) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:
  - a) pełnienie funkcji instytucji właściwej oraz innych instytucji określonych przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, z wyłączeniem instytucji łącznikowej, wymienionej w art. 20 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w tym przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
  - b) wydawanie decyzji w sprawach wymienionych w art. 35 ust. 1–3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 14) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w szczególności:
  - a) realizowanie działań sieci EURES na terenie województwa, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez powiatowe urzędy pracy, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi, do realizacji działań sieci EURES,
  - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw;
- 15) inicjowanie i zawieranie, za zgodą ministra właściwego do spraw zagranicznych oraz ministra właściwego do spraw pracy, porozumień z partnerami zagranicznymi, na poziomie regionalnym, w obszarze migracji zarobkowych między Rzeczpospolitą Polską a państwami innymi niż wymienione w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz realizacja zadań wynikających z tych porozumień oraz z umów i porozumień, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4 tejże ustawy;
- 16) realizowanie, we współpracy z samorządami powiatowymi, zadań w zakresie pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym;

- 17) koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa;
- 18) realizowanie poradnictwa zawodowego oraz działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie poradnictwa zawodowego dla pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, służących utrzymaniu wysokiego poziomu świadczonych usług, zachowaniu i wzmocnieniu kompetencji zawodowych, w tym udzielaniu wsparcia doradcom, o których mowa w art. 92 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w rozwiązywaniu trudności zawodowych i możliwości ich pokonywania oraz podejmowaniu wspólnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego;
- 19) opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;
- 20) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie:
  - a) opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym,
  - b) tworzenia i upowszechniania narzędzi, metod i zasobów informacyjnych na potrzeby pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego lub innych form pomocy określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
  - c) organizacji szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
- 21) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie;
- 22) prowadzenie działań informacyjnych dotyczących rozwoju umiejętności i wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
- 23) współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy oraz Ochotniczymi Hufcami Pracy w zakresie organizacji szkoleń i staży, w szczególności wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń i staży;
- 24) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP;
- 25) coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, o której mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2025 r. poz.1043), wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 348 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na zawody na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy ogłoszonej w obwieszczeniu, o którym mowa w art. 46b ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe;
- 26) współdziałanie ze szkołami, uczelniami i innymi podmiotami w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- 27) udzielanie informacji o zakresie form pomocy;
- 28) prowadzenie kampanii informacyjnych i promujących działania wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
- 29) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia;

- 30) wspieranie mechanizmów współpracy i koordynacji w zakresie uczenia się przez całe życie, w tym przez dialog społeczny na rzecz rozwijania umiejętności i kwalifikacji dla potrzeb rynku pracy w województwie;
- 31) popularyzowanie uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie, w szczególności we współpracy z powiatowymi urzędami pracy;
- 32) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
  - a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz.U. z 2025 r. poz. 806),
  - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
  - c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
  - d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.)<sup>2</sup>
  - e) podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 33) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, działań, o których mowa w pkt 32 powyżej;
- 34) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego Urzędu, w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 35) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 36) dokonywanie raz na 6 miesięcy, posługując się w szczególności bazą ofert pracy, o której mowa w art. 83 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, analizy wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy i przekazywanie jej ministrowi właściwemu do spraw pracy oraz właściwym powiatowym urzędом pracy;
- 37) realizowanie zadań związanych z obroną Ojczyzny zleconych przez Marszałka Województwa Lubelskiego;
- 38) realizowanie zadań związanych z ochroną ludności i obroną cywilną zleconych przez Marszałka Województwa Lubelskiego;
- 39) wykonywanie zadań zleconych przez Marszałka Województwa Lubelskiego wynikających z ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz przepisów wykonawczych;
- 40) wykonywanie zadań zleconych przez Marszałka Województwa Lubelskiego wynikających z ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.

---

<sup>2</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1871 i 1897 oraz z 2025 r. poz. 619, 620, 621 i 622).

## Rozdział 4 Zasady organizacji

**§ 6.** Organizację wewnętrzną Urzędu określa Regulamin Organizacyjny nadany przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie po uzgodnieniu z Zarządem Województwa Lubelskiego.

**§ 7.** 1. Urzędem kieruje oraz reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor Urzędu wyłoniony w drodze konkursu, powoływany i odwoływany przez Marszałka Województwa Lubelskiego.

2. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy Zastępców Dyrektora Urzędu.

3. Zastępców Dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

**§ 8.** 1. Działalność Urzędu finansowana jest z budżetu Samorządu Województwa Lubelskiego.

2. Podstawą gospodarki finansowej jest roczny plan finansowy.

3. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

**§ 9.** Status prawny oraz zasady wynagradzania pracowników Urzędu określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

## Rozdział 5 Postanowienia końcowe

**§ 10.** Zmiana Statutu następuje w drodze uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego.