

**ZASADY I TRYB
przyznawania nagrody rocznej
dyrektorom wojewódzkich samorządowych instytucji kultury**

§ 1.

Nagrody roczne dyrektorom wojewódzkich samorządowych instytucji kultury przyznaje Zarząd Województwa.

§ 2.

1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej osobie, o której mowa w § 1 składa komórka organizacyjna Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego właściwa ds. kultury według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do uchwały.
2. Do wniosku załączane są opinie statutowych organów nadzoru oraz związków zawodowych i stowarzyszeń twórczych działających w instytucji kultury.
3. Komórka organizacyjna Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego właściwa ds. kultury przedkłada Zarządowi Województwa informację o osobach, o których mowa w § 1, wobec których nie przedłożono wniosku o przyznanie nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem.

§ 3.

Wniosek, o którym mowa w § 2 ust 1, składany jest po przyjęciu przez Zarząd Województwa Lubelskiego bilansu instytucji za rok objęty wnioskiem, nie później jednak niż do 30 lipca danego roku.

§ 4.

1. Nagroda roczna może być przyznana osobie, o której mowa w § 1, jeżeli zajmowała stanowisko przez cały rok, za który przyznawana jest nagroda oraz w tym okresie nie naruszyła swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie jej kary dyscyplinarnej i nie zaistniały udokumentowane przesłanki do odwołania ze stanowiska.
2. Warunkiem otrzymania nagrody rocznej jest dodatni wynik finansowy instytucji oraz pozytywna ocena realizacji planu działalności instytucji w roku objętym wnioskiem o nagrodę dokonana przez właściwą ds. kultury komórkę organizacyjną Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego przy uwzględnieniu opinii statutowych organów nadzoru oraz związków zawodowych i stowarzyszeń twórczych działających w instytucji kultury, z zastrzeżeniem ust. 3 i ust 4.
3. W przypadku nieprzekazania przez Organizatora planowanej dotacji w wysokości określonej uchwałą budżetową ujemny wynik finansowy instytucji do wysokości nieprzekazanych środków finansowych nie stanowi przeszkody dla otrzymania nagrody rocznej.
4. Ujemny wynik finansowy instytucji do wysokości kosztów amortyzacji nie stanowi przeszkody dla otrzymania nagrody rocznej.

§ 5.

1. Wysokość nagrody rocznej stanowi równowartość jednomiesięcznego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego osoby, o której mowa w § 1 w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, z uwagi na wybitne osiągnięcia merytoryczne instytucji, wysokość nagrody może być zwiększona do wysokości dwu- lub trzykrotnego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6.

O decyzji Zarządu Województwa Lubelskiego osoby, o których mowa w § 1 powiadamiane są w terminie 14 dni od jej podjęcia.

§ 7.

Nagroda roczna wypłacana jest ze środków własnych instytucji kultury.